

FAQ INSTITUCIONAL DE ESG — DAREDE

1. COMPROMISSO AMBIENTAL (ENVIRONMENTAL)

Como a Darede contribui para a redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)?

Como uma consultoria especializada em nuvem (AWS Premier Partner), nossa principal contribuição ocorre por meio da TI Verde e da eficiência tecnológica que entregamos aos nossos clientes:

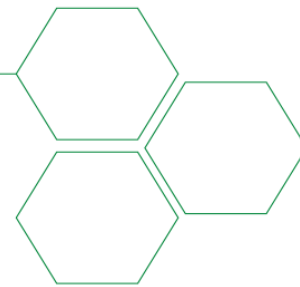
- **Otimização Cloud:** Aplicamos as práticas do pilar de sustentabilidade do AWS Well-Architected Framework para otimizar o uso de recursos e reduzir indiretamente o consumo de energia em data centers.
- **Modernização de Aplicações:** Utilizamos arquiteturas serverless e contêineres para evitar o desperdício computacional.
- **Migração Estratégica:** Incentivamos a migração de data centers locais (on-premises) para a nuvem AWS, que possui metas globais de uso de 100% de energia renovável.

A Darede realiza o inventário de suas próprias emissões de carbono?

Sim. Iniciamos a estruturação do nosso inventário de emissões seguindo a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol (FGV). Estamos mapeando os Escopos 1 (emissões diretas), Escopo 2 (energia consumed) e Escopo 3 (cadeia de valor). Nossa meta é validar o primeiro ciclo completo e passar a divulgar os resultados publicamente a partir do segundo ano de medição.

Quais ações práticas são adotadas na operação diária para mitigar o impacto ambiental, hídrico e de resíduos?

Atuamos diretamente na descarbonização e no uso consciente de recursos através de:



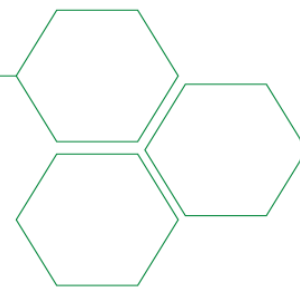
- **Trabalho Híbrido e Remoto:** Redução das emissões causadas pelo deslocamento diário de colaboradores (Escopo 3) e priorização de reuniões virtuais.
- **Eficiência Energética e Hídrica:** Monitoramento do consumo, uso de sensores de presença, lâmpadas de LED e equipamentos de alta eficiência em nossos escritórios.
- **Economia Circular e Resíduos:** Mantemos um Plano de Gerenciamento de Resíduos com programas de coleta seletiva e descarte consciente (especialmente lixo eletrônico), reduzindo a pegada de "Fim de Vida" de materiais.
- **Operação 100% Digital:** Eliminação total do uso de papel e processos físicos.

Como a Darede gerencia recursos como água, matérias-primas (como madeira) e efluentes industriais?

Por sermos uma consultoria nativa digital especializada em tecnologia e serviços em nuvem, nossa operação é 100% administrativa e tecnológica. Não realizamos processos industriais ou fabris. Por essa razão, critérios relacionados à captação direta de água (balanço hídrico), manejo de madeira/reflorestamento ou descarte de efluentes químicos e industriais não são aplicáveis ao nosso modelo de negócio. Focamos nossos recursos em mitigar o impacto da nossa infraestrutura digital através da TI Verde.

A Darede possui licenças ambientais ou monitora emissões atmosféricas de chaminés/fábricas?

Não aplicável. Devido à natureza puramente tecnológica das nossas atividades, não operamos fontes de emissões atmosféricas industriais (como chaminés ou geradores pesados de combustão) e não necessitamos de licenças ambientais industriais para funcionamento. Operamos em conformidade com as legislações urbanas vigentes e concentramos nossos esforços ambientais no inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) via GHG Protocol e na eficiência energética de escritórios e data centers parceiros.



2. IMPACTO SOCIAL, DIVERSIDADE E DIREITOS HUMANOS (SOCIAL)

Qual é a representatividade de grupos minorizados no quadro de colaboradores e na liderança da Darede?

A diversidade está presente em todos os níveis da nossa organização:

- **Liderança:** 36% dos cargos de liderança e gestão são representados por grupos minorizados (incluindo mulheres, pessoas negras, LGBTQIA+, pessoas com deficiência, entre outros).
- **Quadro Societário:** 35% dos sócios ou acionistas da empresa pertencem a grupos sub-representados.
- **Gestão ativa:** Adotamos quesitos em nossas ferramentas de Recursos Humanos para monitorar o quadro geral e assegurar a equidade de gênero e raça.

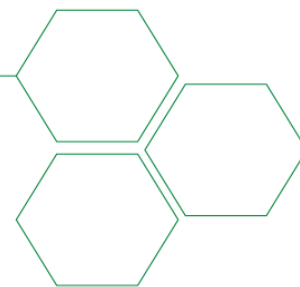
Como a Darede garante a evolução prática das suas metas de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)?

Diferente de iniciativas isoladas, integramos os indicadores de diversidade diretamente ao nosso modelo de governança corporativa:

- **PLR atrelado ao ESG:** As avaliações de desempenho da liderança são vinculadas a KPIs auditáveis de inclusão. O cumprimento dessas metas é condição obrigatória para o cálculo e pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) do time executivo.
- **Recrutamento Inclusivo:** Utilizamos processos de recrutamento afirmativo e técnicas como o Blind Recruitment (currículo cego) para eliminar vieses inconscientes na triagem.
- **Mentoria Inversa:** Líderes participam de frentes de escuta e mentorias com representantes de grupos minorizados da própria empresa.

Qual é a posição da empresa em relação aos Direitos Humanos e proteção de vulneráveis?

A Darede adota políticas rigorosas para garantir que suas operações não violem os direitos humanos internacionalmente reconhecidos:



- **Trabalho Infantil e Análogo ao Escravo:** Mantemos tolerância zero e processos rígidos de compliance que proíbem e combatem a utilização de trabalho infantil ou análogo ao escravo em nossa operação e em toda a nossa cadeia de fornecedores.
- **Proteção à Infância:** Apoiamos ativamente programas de proteção dos direitos das crianças e dos adolescentes, incluindo o enfrentamento ao abuso e exploração.
- **Programas Sociais e Acessibilidade:** Promovemos o programa Cloudelas (formação técnica gratuita em nuvem e mentoria para mulheres), fomento à inclusão da Comunidade Surda (capacitação em Libras) e apoio à Casa de Apoio de Cotia.

3. ÉTICA, COMPLIANCE E GOVERNANÇA CORPORATIVA (GOVERNANCE)

A Darede possui um Código de Conduta próprio e canais de denúncia?

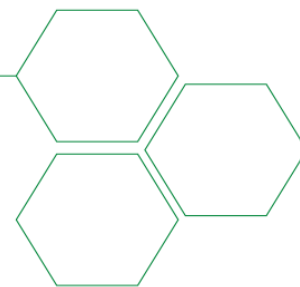
Sim. Possuímos um Código de Conduta e Ética formalizado, compartilhado com todos os nossos colaboradores através de treinamentos e palestras. Para garantir a sua eficácia, mantemos canais de denúncia totalmente seguros com protocolos rígidos e anônimos para tratar qualquer desvio ético, assédio ou discriminação.

Quais são os mecanismos de compliance para combate à corrupção e concorrência desleal?

Mantemos um programa ativo de combate à corrupção que envolve funcionários e parceiros comerciais (públicos e privados). Estimulamos práticas de concorrência leal no mercado, orientando nossas equipes a não tolerar e não compactuar com práticas abusivas, como fixação de preços, cartéis ou fraudes em concorrências.

Como a Darede avalia seus próprios fornecedores e gerencia riscos de terceiros?

Nosso sistema de gestão analisa e minimiza os riscos operacionais pertinentes à nossa atividade para garantir a integridade de dados, materiais e pessoas. Na seleção de parceiros de negócios e subcontratados, vamos



além dos critérios tradicionais (preço, qualidade e prazo) e exigimos contratualmente o cumprimento pleno das legislações trabalhistas, previdenciárias, fiscais, ambientais e de compliance.

O compromisso de governança e impacto social da Darede possui reconhecimento de mercado?

Sim. Fomos formalmente reconhecidos globalmente pela AWS em Impacto Social, validação que reflete a maturidade dos nossos projetos tecnológicos voltados a transformar vidas. Também utilizamos nossos dados sólidos de evolução para expandir e consolidar selos de excelência de clima organizacional, como o Great Place to Work (GPTW).

TRANSPARÊNCIA E EVOLUÇÃO CONTÍNUA

Na Darede, o compromisso com práticas sustentáveis e inclusivas faz parte da nossa evolução natural como parceiro estratégico de tecnologia. Mais do que responder a requisitos de mercado, buscamos liderar pelo exemplo, integrando eficiência, ética e impacto social em tudo o que entregamos aos nossos clientes e parceiros AWS.

Tem alguma dúvida sobre nossas diretrizes ou quer saber mais sobre nossas iniciativas? Entre em contato com o nosso time através do e-mail: **esg@darede.com.br**.

